

SYEA

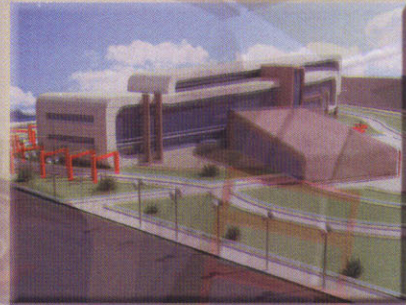


جامعة دمشق
كلية الهندسة المعمارية

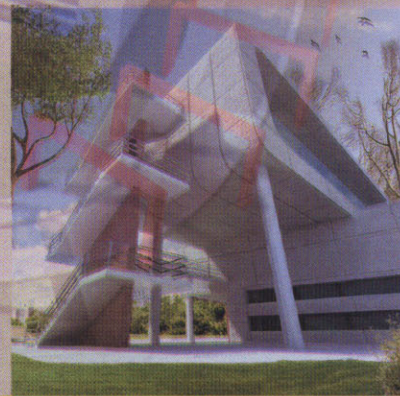
مشروع أعد لنيل شهادة البكالوريوس
في الهندسة المعمارية



الجمعية السورية لرواد الاعمال الشباب



شباط ٢٠٠٨



تقديم:

إيناس نزيه زيادة

بإشراف الاساتذة:

د.م. غسان عبود

د.م. ندى قصيباتي

جامعة دمشق

كلية الهندسة المعمارية

أعد هذا المشروع لنيل شهادة البكالوريوس في الهندسة المعمارية

الجمعية السورية لرواد الاعمال الشباب

دورة شباط ٢٠٠٨

بإشراف الاساتذة:

د. م: غسان عبود.

د. م: ندى قصيباتي.

تقديم: إيناس نزيه زيادة

الأرض المختارة:

تقع ارض المشروع على الضفة الجنوبية لاتوستراد المزرة عند نقطة تقاطعه مع شارع ١٧ نيسان بعمق حوالي ١٢٠م، وبمساحة ١٢٨٥٠ م^٢.



المحيط المباشر للارض:

تحد الارض من الناحية الشمالية لاتوستراد المزرة (طريق سريع)ابنية سكنية بارتفاع ٧ طوابق بالإضافة الى الوحدات الطلابية الجديدة الملحقة بالمدينة الجامعية. وتقابلها مباني سكنية من الغرب على صفيين متدرجين بالارتفاع ٣ و ٨ طوابق بالتدرج. اما الجهة الشرقية فتطل على مباني كليات الطب والصيدلة والاداب بعد العقدة المرورية، والمدينة الجامعية من الشمال الشرقي . وبالنسبة للناحية الجنوبية فمنطقة سكن عشوائي وهي منطقة خضراء بشكل عام. الارض تحوي العديد من الاشجار وتجعلها حديقة كبيرة وعشوائية وتطل على قاسيون من الشمال.

عوامل اختيار الموقع:

- ١-قربها من المدينة الجامعية حيث ان معظم روادها من الشباب.
- ٢-ما تتطلبه عملية التنمية الذاتية وهي ان تكون المنطقة هادئة ذات علاقات مع مساحات خضراء واسعة.
- ٣-ضرورة تواجد المشروع مع تجمع سكني مناسب بخاصة الشباب.
- ٤-توجد العديد من السفارات في المزرة(الكندية-الايرائية-الاسبانية)لهذا فاختيار المبنى في هذه الارض يكسبه ميزات عديدة.معظم رواد الجمعية هم من فئة المتقنين بخاصة الشباب اضافة لفئات اجتماعية معينة.

فكرة المشروع:

انطلقت بفكرة المشروع من استخدام وحدة المربع كشكل متوازن وقوي يعبر عن التوازن الذي نهدف إلى تحقيقه عند الشباب وصولاً إلى مجتمع متوازن. واما عن تحليل الكتلة تم اختيار ارتفاع الكتلة بحيث تمثل الشعار الجديد للجمعية حيث تكون بشكل سلم إشارة إلى النمو والصعود للأعلى الذي تحققه الريادة في الأعمال للفرد والاقتصاد بشكل عام، والذي تتسم به فكرة الريادة.

تعريف:

سورية بلد له مكانة مميزة وفريدة في التاريخ، وبصمة لا تمحى على عملية خلق وتطوير الثقافة والحضارة البشرية. ولقد جاءت هذه المكانة الفريدة نتاجاً لجهد أئمن ثرواتها: مورادها البشرية. وسوريا اليوم تسعى إلى الاستمرار في المساهمة في تطور البشرية، وفي تطوير أساليب العمل والتقنيات التي تدعم وتطور مستقبل البشر. وفي سعيها هذا فإن على سورية، مرة أخرى، الاعتماد على مواردها البشرية، والتي يشكل الشباب ذو والطاقة والحيوية التي لا تنضب والشخصية الريادية الموروثة، معظم أفرادها. إن جيل رواد الأعمال السوريين الشباب مفعم بالحماس لكي يساهم في التطور الاقتصادي والاجتماعي لبلده، ولكي يستفيد من الثراء المدهش في الموهبة والمقدرة اللتان يتمتع بهما هذا الجيل لتحقيق النجاح. وقد بدأ مجموع هذه الاهتمامات والخلفيات الثقافية والتعليمية المتنوعة يجد طريقه إلى تغيير وتحويل مناخ وبيئة الأعمال في هذا البلد الفريد .

ولادة فكرة

لقد جاءت الجمعية السورية لرواد الأعمال (syea) ù ūŕŕŕŕ ترجمة لطموح وتفكير جمع من الشباب المتحمس والمخلص، الذين شعروا بان من واجبهم تقديم مساهمتهم لتطوير مناخ الاعمال في بلدهم ، وذلك بالاستفادة من اكثر افراده حيوية : الشباب.ولقد قام هؤلاء الرواد الاوائل بتجميع مجموعة من الشباب ذوي الافكار والمبادئ المماثلة، حتى قام اثنا عشر من " الآباء المؤسسين" بتأسيس (syea) لتكون بذلك أول منظمة غير حكومية متصلة بقطاع الأعمال في سورية. ولقد كان من اهم اهداف (syea) خلق تجمع قادر على الاستفادة من الجهود والمواهب الفردية لكل من أعضائها، و تحويلها إلى عمل جماعي مؤثر و إيجابي يسهم في تطور بلدهم سورية.

رؤيتنا:

"تحقيق الريادة والتميز في خدمة اصحاب المشاريع الصغيرة"

رسالتنا:

"تقديم خدمات متميزة لتشجيع ودعم المواطنين على تبني الفكر الريادي والتوعية والتواصل الدائم لتوضيح اهمية الاعمال الصغيرة".

الهدف من الجمعية:

الجمعية السورية لرواد الأعمال الشباب مؤسسة غير حكومية وغير ربحية، تسعى إلى تحفيز الفكر الريادي وصقل المهارات المتميزة لدى الشباب السوري الواعد، وذلك بهدف رفع قدراتهم المهنية والشخصية في الاقتصاد على المستويين المحلي والعالمي، لتكون بذلك ملتقى حوار وتبادل بين خبراتٍ وطنيةٍ مقيمةٍ ومغتربة، واضعةً نصب أعينها (مستقبلاً زاهراً لوطن فريد).

شعار (syea) رواد الاعمال الشباب: أعلنت SYEA رواد الأعمال الشباب عن

اعتماد شعار جديد للجمعية يواكب الانطلاقة الجديدة لها. ويتألف الشعار الجديد من الأحرف اللاتينية SYEA ويظهر حرف E بشكل سَلَم إشارة إلى النمو والصعود للأعلى الذي تحققة الريادة في الأعمال للفرد والاقتصاد بشكل عام، والذي تتسم به فكرة الريادة. ويكتب تحت

الأحرف اللاتينية عبارة "رواد الأعمال الشباب" وهو الاسم المختصر بالعربية. ويعتمد الشعار اللون الأحمر البني مع تدرجاته، وتم اختياره لما فيه من رمزية للطاقة والقوة والسرعة والحماسة والطموح والقيادة التي يتمتع بها رائد الأعمال. وظهر الشعار الجديد على الموقع المجدد ، وسيتم اعتماده تدريجياً على مطبوعات الجمعية ومن ثم على المواد الترويجية. وسيتم تزويد الأعضاء بالدبوس الجديد بعد حوالي الشهرين.

الأهداف:

- تطوير الدور الريادي للشباب، بتشجيعهم على المبادرة و الابداع في مجال الأعمال .
- خلق بيئة اقتصادية جديدة يسهم فيها الرواد الشباب على أسس علمية وتقنية وإدارية حديثة .
- تحقيق طموحات الشباب مهنيًا و شخصيًا، و مساعدتهم في خلق فرص العمل بدل طلبها .
- زيادة الوعي الإداري لدى الشباب، عبر تنظيم المؤتمرات و الندوات و برامج العمل و إعداد الدراسات .
- دفع الجهود المحلية لمواكبة التطورات الإدارية و التقنية المتقدمة في مجال الأعمال .
- تبادل الخبرات مع الجمعيات العربية ذات الهدف المشترك، لتحقيق الأهداف المشتركة .
- العمل على تشجيع المواطنين على ممارسة الأعمال الحرة و تبني الفكر الريادي .
- التسويق و الترويج لمشاريع أعضاء المنتدى .
- إعداد الدراسات و الأبحاث التي تساهم في دعم استراتيجية التنمية و أصحاب القرار .

• العمل على تطوير بيئة تمويل تناسب الأعمال الصغيرة.

• التواصل الدائم مع الجهات المحلية والدولية.

• التشبيك والاتصال بين أصحاب الأعمال الصغيرة.

• التصدي لكافة المعوقات التي تواجه أصحاب الأعمال الصغيرة والعمل على تذليلها بكافة الوسائل الممكنة.

• تبني آراء أصحاب الأعمال الصغيرة الهادفة إلى تطوير أعمالهم والعمل على إيصالها للجهات المعنية.

فئات العضوية: تنقسم العضوية في (syea) الى فئات ثلاث: ١-العضوية العاملة. ٢- العضوية المؤازرة. ٣- العضوية الفخرية.

شروط العضوية العاملة:

للحصول على العضوية العاملة لا بد للمنتسب من تحقيق الشروط التالية:

- ان يكون عمره اقل من ٤٥ سنة.
- ان يكون لديه خبرة سنتين في مستوى الادارة الاعلى (او المتوسط).

فوائد العضوية:

- تتطلب (syea) من اعضائها التفاني، الابداع ، والجهد للوصول الى اهدافها . ولكنها تكافىء جهودهم بمنح مزايا معينة بصورة حصرية للاعضاء، من بعض اهمها:
- امكانيات التشبيك للاعضاء مع رواد ورجال الاعمال عبر لقاءات رسمية وغير رسمية.
 - الاستفادة من فرص التعلم عبر دورات وندوات في الفكر الريادي.
 - التواصل بين الاعضاء ومجتمع الاعمال عن طريق نشرة شهرية ومنشورات اخرى.
 - حسومات ، وعروض خاصة، وتسهيلات للاعضاء في فعاليات متنوعة.

البرامج والفعاليات:

ان (syea) وفي سعيها لنشر مفاهيم ريادية وتطبيقات عملية في مجال الاعمال، قد اقرت عدداً من لنتكامل مع اهدافها . وهذه البرامج موجهة اساساً الى الشباب بهدف تحفيز وزيادة وعيهم الاداري ، لما فيه فائدة لهم كافراد ، ولمجتمع الاعمال بصفة عامة.

ومن ضمن هذه البرامج:

برنامج "مشاريع الرواد

- معرض فرص العمل 05

- آفاق ريادية(2004)

- برنامج رعاية الطلاب

- برنامج الاعمال بعدد-الساعات

- برنامج الطاولة المستديرة

- العشاء السنوي

- الثلاثاء الاول

- معرض فرص العمل -حلب

- كتاب الرواد

- محاضرة (syea) الشهرية

- ورشات تدريبية

- برنامج التدريب المهني

- الغداء السنوي

- النشرة الشهرية

- المؤتمر الوطني الصناعي الاول

- حاضنة الاعمال

شركاء (syea)

في اطار سعيها لتحقيق اهدافها ، فان (syea) قد اقامت وسوف تقيم علاقات مع منظمات محلية ودولية التي تشترك معها في الاهداف . ومن ضمن هذه المنظمات:

• صندوق تنمية الريف (فردوس)

• مورد

• هيئة مكافحة البطالة

• صندوق الامير تشارلز (المملكة المتحدة)

• المنظمة الدولية لعمال الشباب

• الغرفة الاقتصادية الفتية الدولية

مركز جامعة ماساتشوستس التقنية (MIT)

المؤسسة العربية للعلوم والتكنولوجيا

الخدمات التي تقدمها الجمعية:

إن انضمامك لجمعية رواد الأعمال هو الخطوة الأولى نحو الاستفادة من خدمات الجمعية، وتخطط الجمعية لتقديم خدمات متميزة لأعضائها وهي تغطي محاور رئيسية يحتاجها أصحاب الأعمال الصغيرة يمكن تقسيمها الى أقسام مثل:

الاستشارات والتخطيط للعمل: تقديم خدمات استشارية إدارية وفنية للأعضاء عبر خبرات من المجتمع المحلي أو الدولي عن (أسس قيام المشروع ، كتابة الخطة ، استخدام الخطة)

التشبيك والاتصال: توفير شبكة للتواصل بين جميع أعضاء الجمعية وفتح قنوات اتصال مع كافة الجهات حكومية كانت أو خاصة بما يخدم مصالح أعضاء الجمعية وايضا مع الملاحق الاجنبية للسفارات في سوريا ورجال الاعمال السوريين الناجحين المغتربين في الخارج من خلال استضافتهم بالندوات والحفلات للاستفادة من خبراتهم والتنسيق بينهم وبين اعضاء الجمعية.

المعلومات: المساعدة في الحصول على المعلومات والبيانات حول فرص الاستثمار والأعمال والأسواق الجديدة لمساعدة أعضاء الجمعية في اتخاذ قراراتهم وفق معلومات دقيقة.

التسويق: تنفيذ برامج تهدف إلى تنمية مبيعات أعضاء الجمعية وتعزيز فرص الانتشار السريع عبر التواجد ضمن الفعاليات والأنشطة العامة بما في ذلك في المؤتمرات والمعارض التي تخدم قطاع الأعمال بصورة عامة وقطاع رواد الأعمال بصورة خاصة.)

التدريب والتطوير: تقديم برامج تدريبية وتطويرية في مختلف المجالات التي يحتاجها أعضاء الجمعية.

اولاً:قسم التدريب:

التدريب الإداري: في مختلف المهارات التسويقية والإدارية و البيعية و التجارة الدولية المجهزة بأحدث وسائل التدريب و الإيضاح و الكمبيوتر و بنخبة المدربين المحليين و الاجنبيين ذوي الخبرة العلمية الواسعة ضمن قاعات المركز. (فن التيكيت- مهارات التواصل في العمل- تسهيلات القطاع المصرفي).

دورات الكمبيوتر: و التي تهدف إلى تنمية مهارات استخدام الكمبيوتر في مختلف المواقع الادارية في قاعات المركز .

دورات اللغة الانكليزية للاعمال: و التي تهدف إلى مراجعة اللغة الانكليزية في مجال المراسلات التجارية و كتابة التقارير و محادثات العمل، ضمن قاعات المركز

ثانياً:قسم التطوير:

لقد اختارت الجمعية شركة "بروفايلز انترناشونال"، شركة رائدة على مستوى العالم في معلومات رأس المال البشري، من أجل البحث و التصميم الخاص بأفضل رائد أعمال في سوريا و سوف تسمح هذه العملية بتقييم كل رواد الاعمال السوريين المستقبليين من خلال مراكز تقييم شامل بواسطة تقنية التقييم الفني التي توفرها بروفايلز انترناشونال حيث تقوم بمساعدة السوريين على اكتشاف طاقاتهم الكامنة للنجاح كرواد الاعمال و

لتطوير كفاءاتهم في الاعمال الابداعية.
و يتم تقييم رواد الاعمال من خلال ثلاث عمليات تقييم نفسية:

بروفائيز اكس تي هو تقييم كامل للشخص يحدد كفاءات رائدالاعمال التي تجعل منه منتجاً من خلال تقييم أسلوب التفكير و المحاكاة العقلية و الميزات السلوكية و الاهتمامات المهنية لديه.

مؤشر بروفائيز للمبيعات و هو أداة رائعة لتحديد ميزات رائدالاعمال التي تقوده للنجاح في عملية البيع و ذلك عن طريق قياس عوامل معينة كالتنافسية و الإصرار و الحيوية و الرغبة في البيع لديه، و تساعد عملية التقييم هذه على بناء قدرة مبيعات أكثر إنتاجاً و أكثر قوة.

- **مؤشر بروفائيز للأداء** لتحديد العوامل السلوكية الرئيسية و تأثيرها على الجوانب الهامة المؤثرة في النجاح في الأعمال مقدماً معلومات تجعل من كل رائد اعمال شخصاً أكبر قيمة و أكثر إنتاجاً و ذلك عن طريق فهمك لنوعية العمل و حيويتك المحفزة أو ما يحفزك و ما قد يسبب لك التوتر و الإحباطات و ذلك لتجنبها مستقبلاً.
- نحن الجمعية السورية لرواد الاعمال الشباب نضمن لك عنايتنا القصوى في المحافظة على نتائج تقييمك سرية جداً و غير متاحة إلا لطاقم خبراء مفوض بالاضافة إلى مزود الخدمة من بروفائيز انترناشونال لأغراض التمويل و التطوير فقط. بالاضافة إلى ذلك، إن الجمعية السورية لرواد الاعمال الشباب و بروفائيز انترناشونال لن تقوما بإفشاء معلوماتك دون موافقة خطية منك.

حل المشكلات: مساعدة رواد الأعمال على حل المشكلات التي تواجههم، وبناء قاعدة بيانات للحلول الناجحة للمشكلات الأكثر شيوعاً في بيئة الأعمال الصغيرة.

التمثيل المحلي والدولي: تمثيل الجمعية في الملتقيات و المنتديات و الجمعيات المحلية و العالمية التي تهتم رواد الأعمال و تساعد على إنماء الفرص المتاحة لهم.

الترويج و الاعلام: إتاحة الفرصة للأعضاء للاستفادة من الوسائط الدعائية و الإعلامية الخاصة بالجمعية لخدمة جهودهم الإعلانية و الترويجية سواء على صفحات مجلة رواد الأعمال أو صفحات موقع رواد الأعمال على الإنترنت.

الدعم الحكومي وخدمات تطوير الاعمال: تقدم جمعية رواد الاعمال للمشاريع الوطنية القائمة فرصة تطوير أعمالها و نموها، و ذلك بتقديم الدعم الحكومي من خلال برنامج المشتريات الحكومية، و الإعفاء من الضمان المصرفي لموظفي المنشآت في وزارة العمل ، إضافة إلى الإتفاقيات مع القطاع الحكومي في سوريا لتوفير عروض مميزة للأعضاء بالمؤسسة و تقديم الدعم اللازم. يعد **برنامج المشتريات الحكومية** أحد أهم المبادرات التي أطلقتها المؤسسة لدعم مشاريع الشباب، حيث يقوم هذا البرنامج بفتح قنوات الإتصال بين القطاع الحكومي و الأعضاء المسجلين في البرنامج عن طريق تخصيص نسبة لا تقل عن 5 % من مشترياتها السنوية.

يعد **الإعفاء من الضمان المصرفي لموظفي المنشآت لدى وزارة العمل** إحدى التسهيلات التي توفرها المؤسسة لدعم مشاريع الشباب لرواد الأعمال، وسعياً منا لمواجهة التحديات الناجمة عن نقص السيولة المالية الكافية لتشغيل المنشأة، لتطويرها و تنميتها ، لذا تم الاتفاق مع وزارة العمل لتوفير هذا الاعفاء .

يوفر قسم خدمات رواد الأعمال لأعضاء المؤسسة التالي:

التسجيل التجاري من خلال إصدار وتجديد الرخص الصادرة في سوريا بمختلف أنواعها مع الإعفاء من الرسوم المحلية للتسجيل لمدة ثلاث سنوات من تاريخ الإصدار. (لايشمل الإعفاء الرسوم المفروضة من الجهات الإتحادية)، ويجب تجديد الرخصة سنوياً.

منح شهادة عضوية غرفة تجارة وصناعة دمشق معفاة من الرسوم لمدة ثلاث سنوات من تاريخ إصدار الرخصة التجارية والصناعية

١. التسجيل لدى "نقطة تجارة دمشق" التابعة لغرفة تجارة وصناعة دمشق ، وهي عبارة عن موقع إلكتروني على الإنترنت يعمل على تيسير ممارسة التجارة الدولية عبر ما يسمى بالتجارة الإلكترونية مما يساعد المنشآت التجارية العاملة في مدينة دمشق وخاصة الصغيرة والمتوسطة منها في الحصول على فرص تجارية وإستثمارية في السوق العالمي.

٢. الإعفاء من رسوم تجديد الرخص التجارية (يعتمد ذلك على تاريخ الإصدار) مقابل رسوم إدارية .

الجوانب القانونية:

اشكال ملكية الاعمال

من أول القرارات التي ينبغي على صاحب العمل اتخاذها هو الكيفية التي يجب أن تؤسس عليها الشركة، حيث يكون لمثل هذا القرار آثار طويلة الأجل، لذا يتوجب القيام باستشارات مع محاسب و محام بهدف الحصول على المساعدة في اختيار شكل الملكية المناسبة، ويستلزم من أجل اتخاذ هذا القرار أخذ الأمور التالية بعين الاعتبار: رؤيتك بخصوص حجم و طبيعة أعمالك.

- مستوى التحكم المطلوب تطبيقه.
- مستوى "البنية" المطلوب التعامل معها.
- مدى حساسية العمل وإمكانية التعرض للمقاضاة.
- الربح المتوقع (أو الخسارة)
- مدى الحاجة إلى إعادة استثمار الأرباح ضمن العمل.
- الحاجة إلى صرف المال من المشروع.
- الملكية الفردية، مزاياها، مساوئها
- الشراكة مزاياها، مساوئها

أشكال الشراكة الموجودة هي: الشراكة العامة ،الشراكة المحدودة، والشراكة ذات المسؤولية المحدودة ،المشروع المشترك .

الموظفون

إيجاد الموظفين
الموظف أو المتعاقد
مكافآت الموظفين

التمويل:

باشرت الجمعية لدعم مشاريع الشباب ببرنامج تمويل و دعم اصحاب المشاريع في سوريا الذين لا يستطيعون تأمين رأس المال اللازم لتمويل مشاريعهم على مواجهة تحديات الثغرات في

المؤسسات الصغيرة و المتوسطة ، وتوفير رؤوس الأموال اللازمة وفقا لحاجة كل منها..(نظرة عامة ،المعايير ،الوثائق المطلوبة،أساسيات التمويل ،تقدير التكاليف ،الجوانب لشخصية مقابل متطلبات العمل،البيانات المالية).

أصحاب المشاريع الجديدة

خصصت المؤسسة مبلغا معيناً ليستفيد منها أصحاب المشاريع الجديدة بشروط تفصيلية، إن عملية تقديم الطلب للأستفادة من هذا المبلغ بسيطة و منظمة كما إن الشروط ميسرة إذ إن المؤسسة تهدف إلى تشجيع المبتدئين الشباب و مساندتهم.

أصحاب المشاريع القائمة

تقدم المؤسسة إلى أصحاب الأعمال الصغيرة و المتوسطة قروضا بشروط تفصيلية من خلال شبكة من المصارف التابعة بشروط، كما إن المؤسسة تقدم الإستشارات لأصحاب المشاريع الذين يودون الأستفادة من القرض.

تنظيم المعارض والمسابقات:

تقيم معرض فرص العمل ٢٠٠٧ (جوب فير) وذلك على أرض مدينة المعارض الجديدة بدمشق في الفترة الواقعة ما بين ٩ - ١١ من تموز ٢٠٠٧.

ان في ظل النمو الاقتصادي الذي تشهده سورية وازدياد الشركات الكبيرة الذي حدث خلال السنتين الماضيتين بما في ذلك شركات تأمين ومصارف وشركات قابضة والمشاريع السياحية تبرز الحاجة لتطوير رأس المال البشري الذي تتمتع به سورية ويشكل معرض فرص العمل الذي تقوم به (سيا) فرصة للقاء بين الكوادر الشابة والخريجين الجدد من الجامعات مع الشركات التي تسعى لملئ الشواغر وليس القيام بواجب وظيفتهم فقط وهذا ما تسعى إليه ورشات العمل التي تسبق المعرض والتي تقام بالتعاون مع جمعية أهلية زميلة وهي مؤسسة الموارد البشرية. ٢٦ شركة ومؤسسة سورية تفتح أبوابها أمام الراغبين بالعمل من خريجي الجامعات وأصحاب المؤهلات

يمتلك خريجي الجامعات وأصحاب المؤهلات المهنية والخبرات العلمية الباحثين عن فرصة عمل ، فرصة ثمينة للقاء أصحاب عدد لا بأس به من الشركات السورية الراغبة بضم الكفاءات الوطنية إليها حيث تقيم الجمعية السورية لرواد الأعمال الشباب وبالشراكة مع مؤسسة إدارة الموارد البشرية ورعاية المؤسسة العامة للأسواق والمعارض الدولية والبنك العربي - سورية، تقيم معرض فرص العمل ٢٠٠٧ (جوب فير) وذلك على أرض مدينة المعارض الجديدة بدمشق في الفترة الواقعة ما بين ٩ - ١١ من تموز ٢٠٠٧.

أن المعرض سيشكل فرصة للقاء المباشر بين الشباب السوري من خريجي الجامعات وأصحاب المؤهلات المهنية والخبرات العلمية وبين الشركات السريعة الرائدة التي تسعى إلى ضم الكفاءات الوطنية الشابة ضمن طاقم عملها وفرصة أيضا من أجل مساعدتهم في إنشاء عملهم وتقديم النصح فيما يتعلق بالتخطيط لمستقبلهم المهني، كما وتقيم الجمعية دورة تدريبية لطالبي العمل يشرف عليها مجموعة من الاختصاصيين في مجال الأعمال وإدارتها وذلك من ٣ - ٤ تموز وذلك قاعة المحاضرات في مقر الجمعية السورية لرواد الأعمال الشباب في دمشق.

مشاريع الرواد

"مشاريع الرواد" SYEA Ventures برنامج وطني يهدف لتحفيز رواد الأعمال السوريين على تنفيذ مشاريعهم الصغيرة والمتوسطة عن طريق تزويدهم بالأدوات الأساسية لتحويل أفكار عملهم إلى مؤسسات فاعلة في السوق الاقتصادي، مما يعود بالتأثير الإيجابي عليهم وعلى المجتمع والاقتصاد الوطني.

يمنح برنامج "مشاريع الرواد" SYEA Ventures دعماً مالياً لتغطية نفقات تأسيس المشروع الرابع، ويقدم دعماً علمياً ومعنوياً للأفكار التي يمكن أن تؤثر في السوق السورية، كما أنه يتيح الفرصة للمشاركين بعرض أفكارهم على مجموعة كبيرة من المستثمرين. □ إمكانية التنفيذ.

- حجم السوق، المنافسة، إمكانية النمو.
- التناغم بين أعضاء الفريق وتطبيق مهاراتهم لانجاح المشروع.
- التأثير الإقتصادي والاجتماعي للمشروع الجديد.

تقدم جائزة قيمتها 1,000,000 ليرة سورية للمشروع الفائز على أن تصرف حصراً على مصاريف تأسيس المشروع (أيار ٢٠٠٨)

أ - جوائز فخرية للمشاريع التي تأخذ المرتبة الثانية والثالثة.

ب- عضوية مجانية للفائزين الثلاثة الأوائل لمدة عام في الجمعية.

مسابقة "التاجر الصغير":

بالتعاون مع منظمات محلية ودولية ، حيث تخصص المشاركة لطلاب المرحلة الثانوية في المدارس الخاصة والحكومية.. وتهدف المسابقة الى غرس روح المبادرة الاستثمارية في نفوس الاجيال الجديدة، وتعريفهم بأسس العمل التجاري.. وتمثل مسابقة "التاجر الصغير" احدى اهم الفعاليات التي اطلقتها المؤسسة، حيث تسعى من خلالها لتوفير البيئة التي تضمن تخريج اجيال جديدة من رواد الاعمال، ولا شك ان المرحلة الثانوية تمثل بداية تكون الشخصية، وهي الفترة التي تتشكل خلالها الافكار والتوجهات، لذا كان من الالهية بمكان ان تخاطب تلك الفئة العمرية من اجل توعيتهم بقيمة العمل الخاص، وترشدهم الى اسس قيام المشاريع التجارية الناجحة.. وتتضمن مسابقة "التاجر الصغير" نشاطاً عملياً لمدة ثلاثة ايام يقوم خلالها طلاب المدارس المشاركون باعداد وادارة اعمالهم وبيع منتجاتهم في اكشاك خاصة في مركز الريف مول، بهدف ايجاد بيئة تنافسية تساعد المشاركين على تكوين فكرة واقعية عن متطلبات العمل في ظروف مطابقة تماماً لظروف التجارة الحقيقية، ويكون الحد الاقصى هو ٥ مشروعاً لكل مدرسة، وتقوم لجنة تحكيم من اعضاء المؤسسة باختيار المشروع الفائز بناءً على مدى الابداع بمباهج الحياة، والمتع الحلال.

المجلة الشبابية:

وهي تشكل انطلاقة نوعية للتعرف بالمشروع وفعالياته وهدافة لتوعية الشباب وطرح مشاكله ومعالجتها وطرح مواضيع تدور حول اهتماماتهم.

منها - كتيب "أسس مشروعك الخاص" وهو عبارة عن دليل كامل تم وضعه خصيصاً للأشخاص الذين يرغبون في إنشاء شركة صغيرة أو متوسطة الحجم، وليسوا على علم بالأدوات الضرورية لتقييم السوق. يوفر الكتاب أيضاً بعض الأدوات والإرشادات للرواد الطموحين، لمساعدتهم على إنجاح مشاريعهم.

التقرير العالمي لرواد الاعمال- كتاب الرواد- الكتيب التعريفي للجمعية.

مركز حاضنات الاعمال:

تحتضن الجمعية المشاريع الجديدة من خلال مركز حاضنات الاعمال حيث يوفر هذا المركز بيئة عمل تساعد على تنمية وتطوير المشاريع الصغيرة والمتوسطة، كما يساهم لرواد الاعمال من مواطني سوريا في إنشاء اعمالهم الخاصة وتطويرها وتحويلها الى مشاريع ناجحة من خلال تقديم الإرشاد والإستشارات.

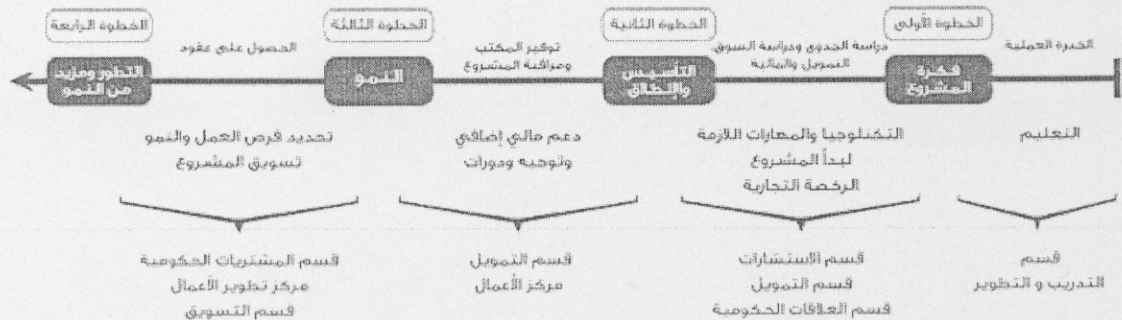
خدمات / تسيهات المركز: أنشئت هذه الحاضنات لإدارة المشاريع والاعمال، حيث يستطيع المبتدئ في المركز إنشاء وإدارة أعماله الحديثة بحد أدنى من التكاليف وبقيمة تنافسية للإيجار، وتتنوع الحاضنات لتتناسب طبيعة المشروع:

١- المكاتب المشتركة: تعتبر المكاتب المشتركة هي نقطة الإنطلاق لدراسة المشروع أو البدء بالمشاريع الصغيرة، أو للمشاريع التي يديرها رواد الاعمال من خارج المؤسسة مع استمرارية استخدام خدمات مركز حاضنات الاعمال، يمكن استخدام هذه المكاتب يوميا لمدة ٣ - ٤ ساعات كحد أقصى وحصريا لمواطني سوريا، كما يتسع هذا النوع من المكاتب لشخص واحد وهو مجهز بهاتف وخط للإنترنت يمكن توصيله بالحاسب المحمول (Notebook) الخاص بالمستأجر. كما تتوفر أيضا خدمة التصوير والفاكس كخدمة مشتركة لجميع المستأجرين، يرجى العلم بأن مستأجري هذه المكاتب لايسمح لهم بكفالة العمال أو الموظفين على الرخصة نظراً لحجم المكتب ومدى استخدامه.

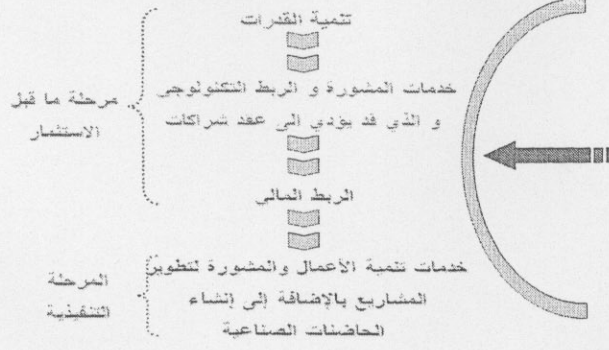
٢- وحدات العمل : يمكن البدء بالأعمال على مدى أوسع وبتكاليف بسيطة من خلال وحدات العمل بمركز الأعمال، حيث تتوفر هذه المكاتب بشكل شبه مغلق مجهز بجهاز الكمبيوتر والهاتف، وتتوفر خدمة التصوير والفاكس بشكل مشترك، وتتسع هذه المكاتب لشخص واحد ويمكن استخدامها بصورة دائمة خلال فترة الإيجار لمواطني سوريا فقط، كما يسمح بكفالة عدد إثنين من الموظفين أو العمال على هذه المكاتب. إلا أن استخدام المكتب يكون محصوراً على العضو فقط بينما يمارس المستخدمون مهامهم خارج مكاتب المؤسسة.

٣- المكاتب التنفيذية: تتماشى مرحلة التوسع بالأعمال والمشاريع على نطاق أوسع مع استخدام المكاتب التنفيذية بمركز الأعمال، حيث تتوفر هذه المكاتب بأحجام مختلفة تتسع لأكثر من شخص، وهي مجهزة بأكثر من خط للهاتف مع خط الفاكس الخاص بكل مكتب لتسهيل المهام الإدارية والمكتبية على حد سواء، و يسمح لموظفي العضو غير مواطني سوريا بممارسة العمل في هذا النوع من المكاتب بالمؤسسة. يعتمد عدد الموظفين الذين يمكن كفالتهم على المكتب على حاجة النشاط و مساحة المكتب.

خطوات النمو للمشروع:



برنامج تنمية اصحاب الاعمال وانشاء المشروعات الصغيرة:



الخطوة الأولى - تنمية القدرات

- رواد الأعمال لا يولدون فقط بل يمكن تدريبهم و تطويرهم
- عملية تدريب رواد الأعمال المحتملين هي عملية سببية و ذلك لأنه من المتوقع أن يقوموا بإنشاء مشاريعهم بعد الانتهاء من البرنامج بحيث تتوازي مع قدراتهم
- يتم التعرف و اختيار المتدربين من خلال منهج علمي يركز على مقابلة شخصية و اختبارات تحريرية و مدى رغبة و جدية الشخص
- المحتوى

- القوانين و الإجراءات اللازمة
- تحديد فكرة المشروع و تقييم حالة السوق
- مهارات رواد الأعمال و علم النفس و المداخل الرئيسية من أجل تقوية المهارات
- مهارات في كيفية إعداد خطة العمل
- أساسيات إدارة المشروع الصغيرة مداخل عن كيفية تنفيذ المشروع
- **الخطوة الثانية - خدمات المشورة و الربط التكنولوجي و الذي قد يؤدي الى عقد شراكات**

- فكرة واضحة عن كيفية الحصول على فرصة المشروع
- عمل دراسة و تحليل للسوق و متطلباته و جمع و تحليل المعلومات
- تعريف و تحميص و غربلة المعلومات عن التكنولوجيا و المعدات المطلوبة و المواد الخام
- تسهيل عملية التبادل التكنولوجي بين الدول
- إعداد لخطة العمل
- إكمال جميع متطلبات البدء في المشروع من الإجراءات و القوانين و استخراج السجل التجاري أو الصناعي و التخليص الجمركي
- الإشراف على البدء في خطة العمل

الخطوة الثالثة - الربط المالي

- دعم عملية الترابط بين المشروع و الموارد المالية و تعتمد على قدرة صاحب المشروع الاستثمارية

- المساندة و الدعم المحتاج يقدم بواسطة الخبير المالي
- " مشروع الدعم الرأسمالي لدول عربية مختارة "

الخطوة الرابعة - خدمات تنمية الأعمال والمشورة لتطوير المشاريع بالإضافة إلى إنشاء الحاضنات الصناعية

- الروابط أساسية موفرة مع مؤسسات تدبير البنى التحتية
- الإرشاد و الدعم في قضايا تتعلق بالتجهيز و تشغيل الآلات و المعدات اللازمة للمشروع
- أيضا اختيار المواد الخام و الحاجات الأساسية الأخرى
- المساندة التجارية و المالية هما اللذان يقومان بمراقبة و متابعة عملية تطبيق المشروع

برنامج المشروع:

أولاً: قسم عام: يضم:

- ١- بهو الدخول (٢م٣٢٥) يضم:
 - استعلامات (٢م٢٠)
 - أركان جلوس.
 - أركان عرض.
 - كوات هاتف.
- ٢- قاعة استقبال وفود (٢م٦٧).

ثانياً: قسم ثقافي: يضم:

- ١_ مدرج محاضرات يتسع ل ٢٥٠ شخص بمساحة (٢م٣٠٠) مع بهو خاص (٢م٧٠) .
- ٢_ صالة عرض داخلي وخارجي (٢م١٥٠) متخصصة بإنشاء معارض للشباب مع بوفيه تخديم بمساحة (٢م٢٣).
- ٣_ قاعة توعية وارشاد (٢م٥٢).
- ٤_ مكتبة (قسم الكتروني) (٢م١٢٥)، قسم مطالعة (٢م ١٦٣)، فهارس وتصوير (٢م ٣٠)، بيع كتب (٢م ٠)، (مستودع وأرشفة ٢م١٥).
- ٥_ مدرج بالهواء الطلق .

ثالثاً: قسم تدريب وتنمية رواد الاعمال وانشاء المشاريع الصغيرة:

ان برنامج تنمية رواد الاعمال يتألف من عدد من الخطوات:

****١- تنمية القدرات:** من خلال قسم التدريب والتطوير:
التدريب الإداري- دورات الكمبيوتر- دورات اللغة الانكليزية للاعمال- تقييم فني شامل وتطوير نفسي لرواد الاعمال يخصص لها:

- ١_ قاعة تدريب اداري (٢م٥٠).
- ٢- قاعة تعليم الكمبيوتر (٢م٥٠).
- ٣- قاعة تعليم اللغات (٢م٥٠).
- ٤_ (٢) استوديو تفاعلي تقييم فني (٢م٥٨) وتطوير نفسي (٢م٤٨).
- ٥_ استراحة أساتذة (٢م٣٠).
- ٦_ استراحة طلاب (٢م٢٢).
- ٧- مكتب تسجيل واستعلامات (٢م٢٠).
- ٨_ دورات صحية للجنسين (٢م٤٥).

****٢- خدمات المشورة والربط التكنولوجي:**

بمساحة (٢م٩٠) تهتم بدراسة الاستشارات والجدوى والربط التكنولوجي للمشروع والجوانب القانونية والدعم الحكومي المقدم من خلال الاعفاءات وانشاء الرخص التجارية.

****٣ خدمات الربط المالي:**

بمساحة (٢م٣٥) تهتم بالتمويل وتوفير المكتب ومراقبة المشروع.

****٤ خدمات تنمية الاعمال والمشورة للتطور:**

بمساحة (٢م٨٤) تهتم بالمشتريات الحكومية وخدمات تطوير الاعمال والتسويق والترويج والاعلام وتنمية الصادرات والتجارة الالكترونية.

****٥ مركز حاضنات الاعمال:**

يتألف من ٣ فروع:

- ١- **المكاتب المشتركة:** بمساحة (٢م ٤٧) يمكن استخدام هذه المكاتب يوميا لمدة ٣ - ٤ ساعات كحد أقصى ، كما يتسع هذا النوع من المكاتب لشخص واحد وهو مجهز بهاتف وخط للإنترنت يمكن توصيله بالحاسب المحمول.
- ٢- **وحدات العمل:** بمساحة (٢م٥١) على منسوبين تتوفر هذه المكاتب بشكل شبه مغلق مجهز بجهاز الكمبيوتر والهاتف، وتتوفر خدمة التصوير والفاكس بشكل مشترك، وتتسع هذه المكاتب لشخص واحد ويمكن استخدامها بصورة دائمة خلال فترة الإيجار.
- ٣- **المكاتب التنفيذية:** بمساحة (٢م٥٠) على منسوبين، حيث تتوفر هذه المكاتب بأحجام مختلفة لأكثر من شخص، وهي مجهزة بأكثر من خط للهاتف مع خط الفاكس الخاص بكل مكتب لتسهيل المهام الإدارية والمكتبية على حد سواء.

رابعاً: قسم المجلة الشبابية:

- غرفة رئيس التحرير (٢م٢٢)
- مكتب أمين التحرير (٢م١٥)
- مكتب الكتروني (٢م١٤)
- سكرتاريا (٢م١٠)
- مكتب تسويق ودعاية (٢م١٢)
- أرشفة وديوان (٢م١٢)
- دورات مياه (٢م١٨)

خامساً: قسم ترفيهي:

- ١- كافتريا (٢م١٤٠) مع خدمات
 - مستودع (٢م١٠)
 - ركن تحضير (٢م١٨)
- ٢- كفي نت (٢م٢٢٠)
- ٣- صالة تسلية فكرية (شطرنج_ طاولة_ بلياردو) (٢م١٤٠)
- ٤- قاعة اجتماعات وحوارات (٢م٣٥).

سادسا: قسم الإدارة وخدمات رواد الاعمال:

- مدير (٢م٣٠)
- سكرتاريا (٢م١٠)
- اجتماعات (٢م٤٠)
- ديوان وأرشفة (٢م١٨)
- محاسبة (٢م١٤)
- مخبر حواسيب (٢م١٦)
- شؤون قانونية (٢م١٧).
- دورات مياة مع ندوة (٢م٢٧).
- مكتب التشبيك والاتصال (٢م١٥).
- مكتب المعلومات (٢م١٥).
- مكتب تنظيم المعارض والمسابقات (٢م٢١).
- مكتب التمثيل المحلي والدولي (٢م١٥).

سابعا: قسم الخدمات العامة:

يلحظ في القبو الذي يتألف من:
مرآب سيارات عدد ٣٠ سيارة.

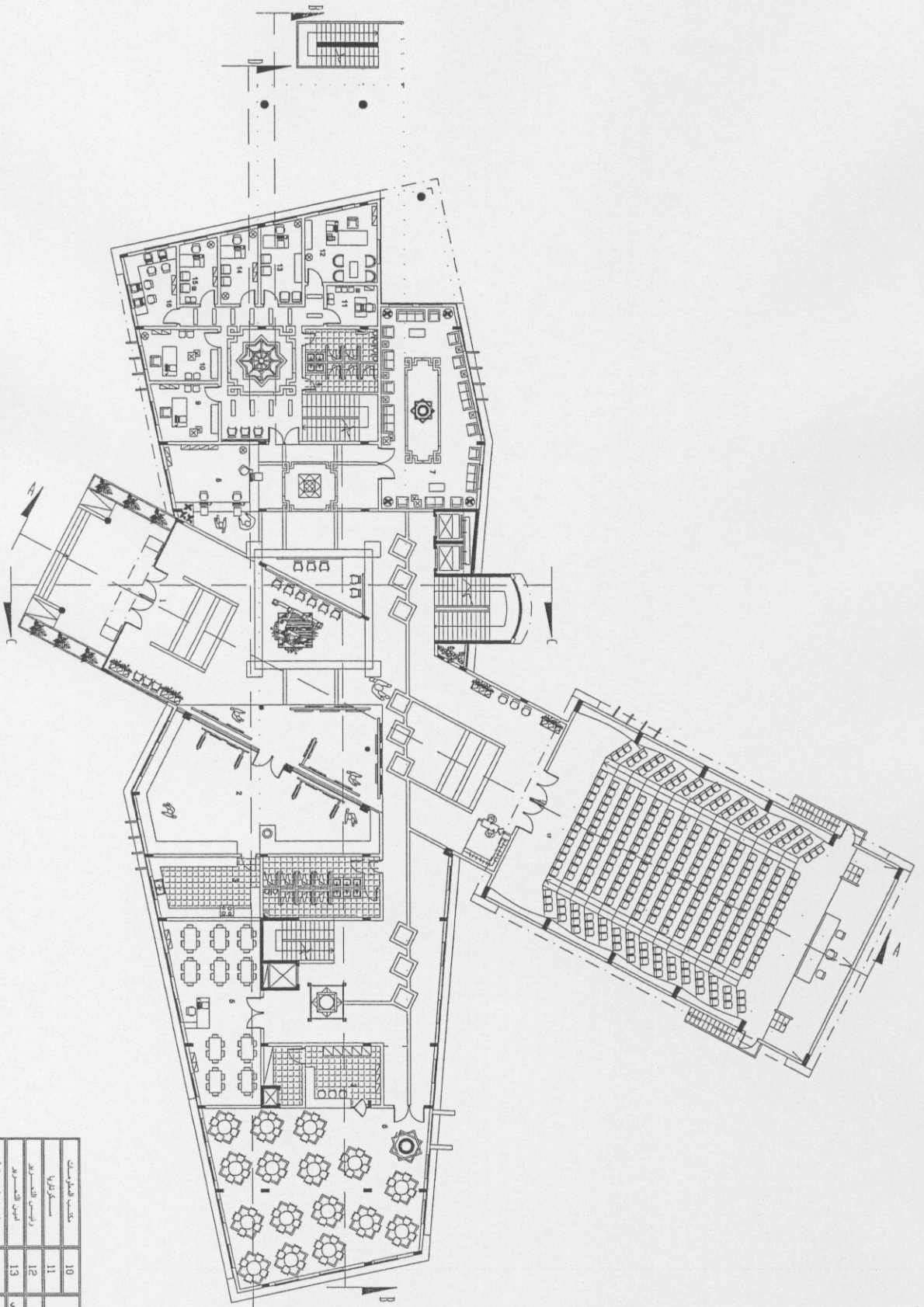
- مراجل (٢م٣٧).
- تدفئة وتكييف (٢م٥٨).
- خدمات صحية (٢م٢٨).
- معالجة صرف صحي (٢م٢٠).
- مضخة ماء (٢م٣٨).
- صيانة (٢م ٥٨).
- تخديم كافتريا (٢م ٢٧).
- مستودع كافتريا (٢م٢٤).
- مستودعات (٢م١١١).

مساحات المشروع:

- مساحة الارض ٢م١٢٨٥٠
- مساحة الطابق الارضي ٢م١٧٨٥
- المساحة الكلية ٢م٧٠٦٧.

ملاحظة: يلحظ مواقف السيارات للإدارة والجمهور بشكل خارجي (٢٥) سيارة.

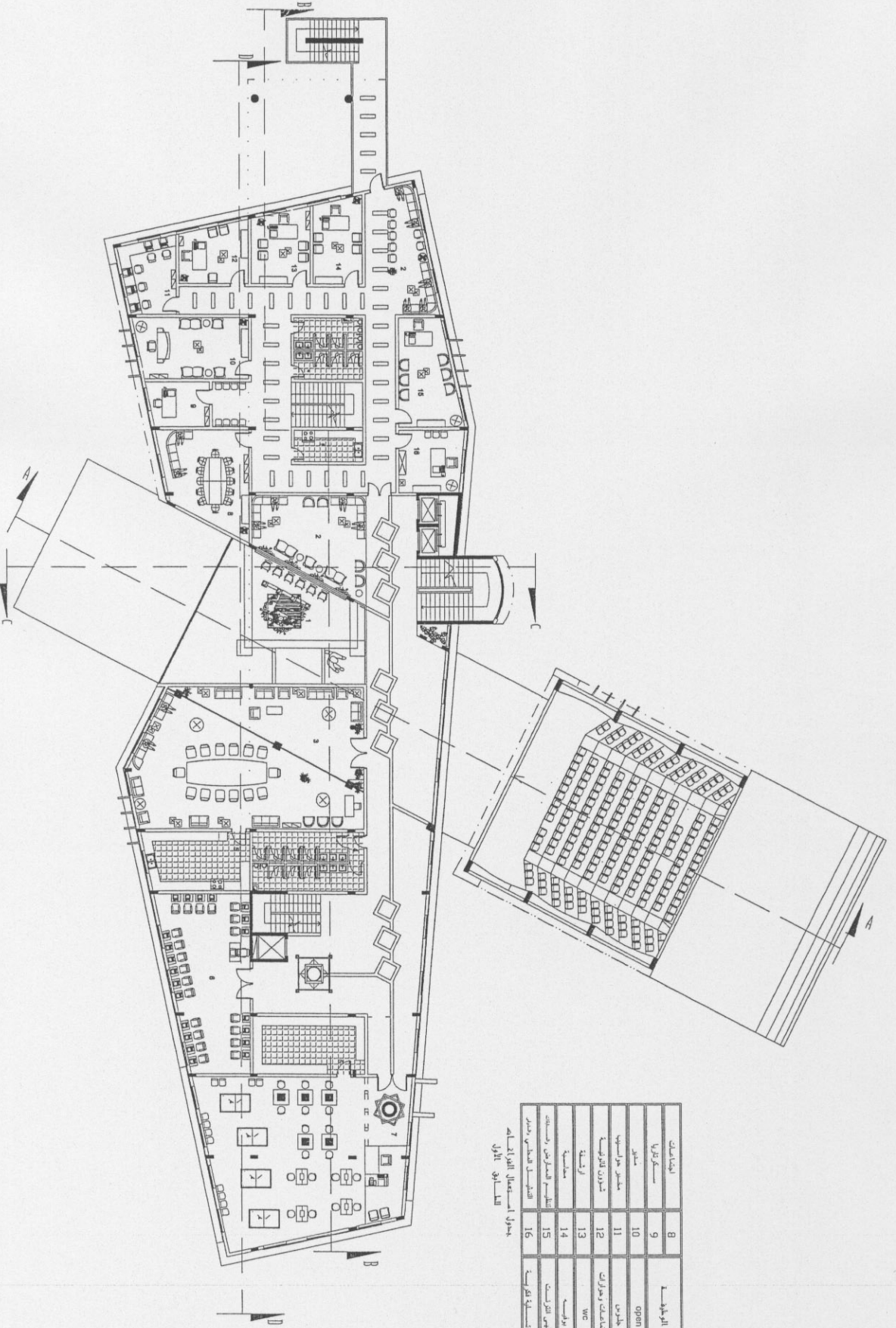
مسقط الطابق الارضي



رقم القسم	الوظيفة	رقم القسم	مكتب المحامات
1	قاعة المحاضرات	11	مكتب المحامات
2	قاعة عرض بالفيديو وبالموسيقى	12	مكتب المحامات
3	مكتبة كالتعليم	13	مكتب المحامات
4	قاعات محاسبية	14	مكتب المحامات
5	قاعة كورسبة ورئاسة	15	مكتب المحامات
6	مكتبة	16	مكتب المحامات
7	مكتبة	17	مكتب المحامات
8	مكتبة		
9	مكتبة		

مبنى العمل المؤقت
الطابق الارضي

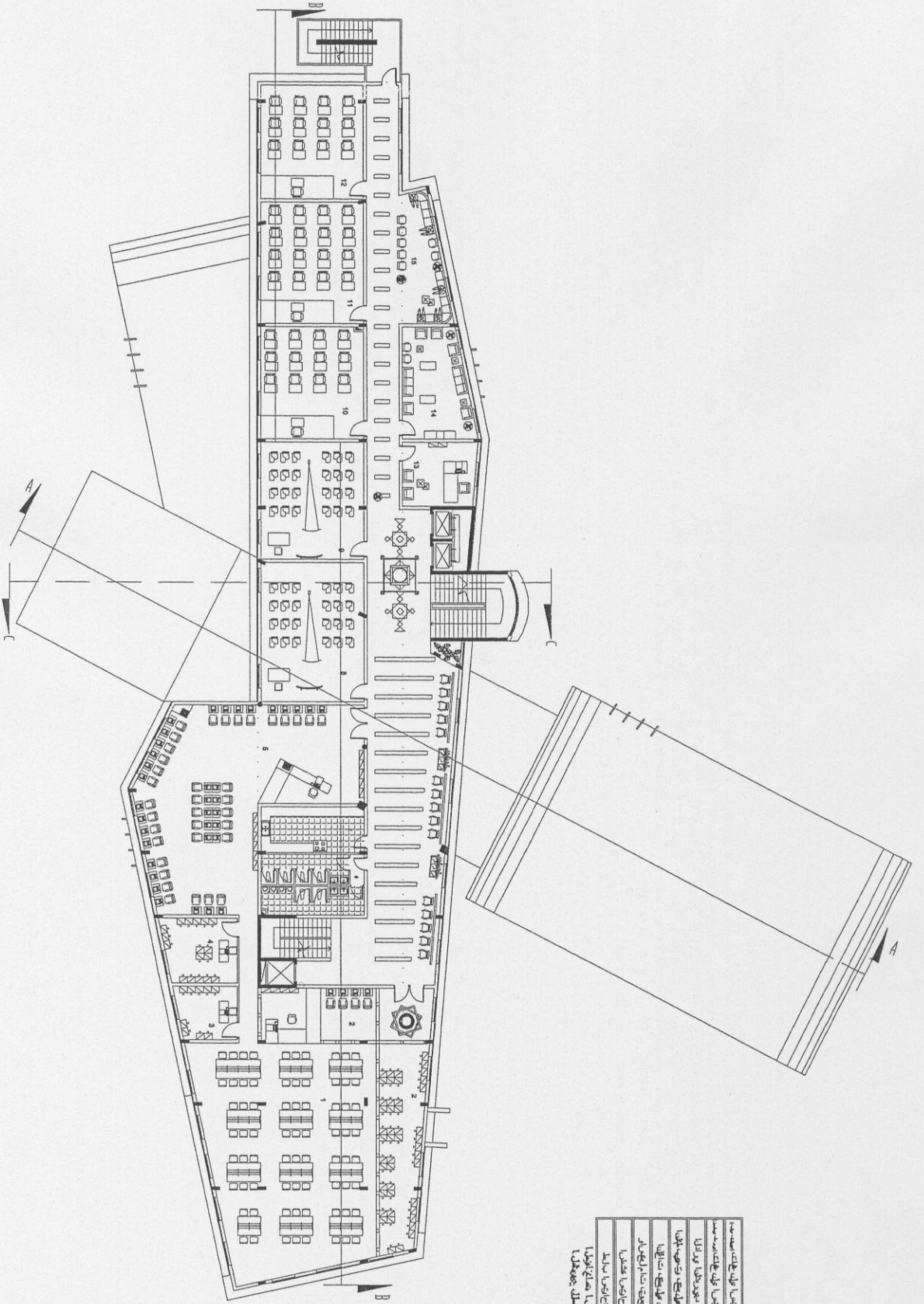
مسقط الطابق الاول



رقم الغرفة	الوظيفة	الامتداد
1	open	9
2	مكتب مجلس	10
3	قاعة اجتماعات ومكاتب	11
4	مكتب	12
5	مكتب	13
6	مكتب	14
7	موقف للسيارات	15
	موقف للسيارات	16

مخطط العمل الطابق الاول

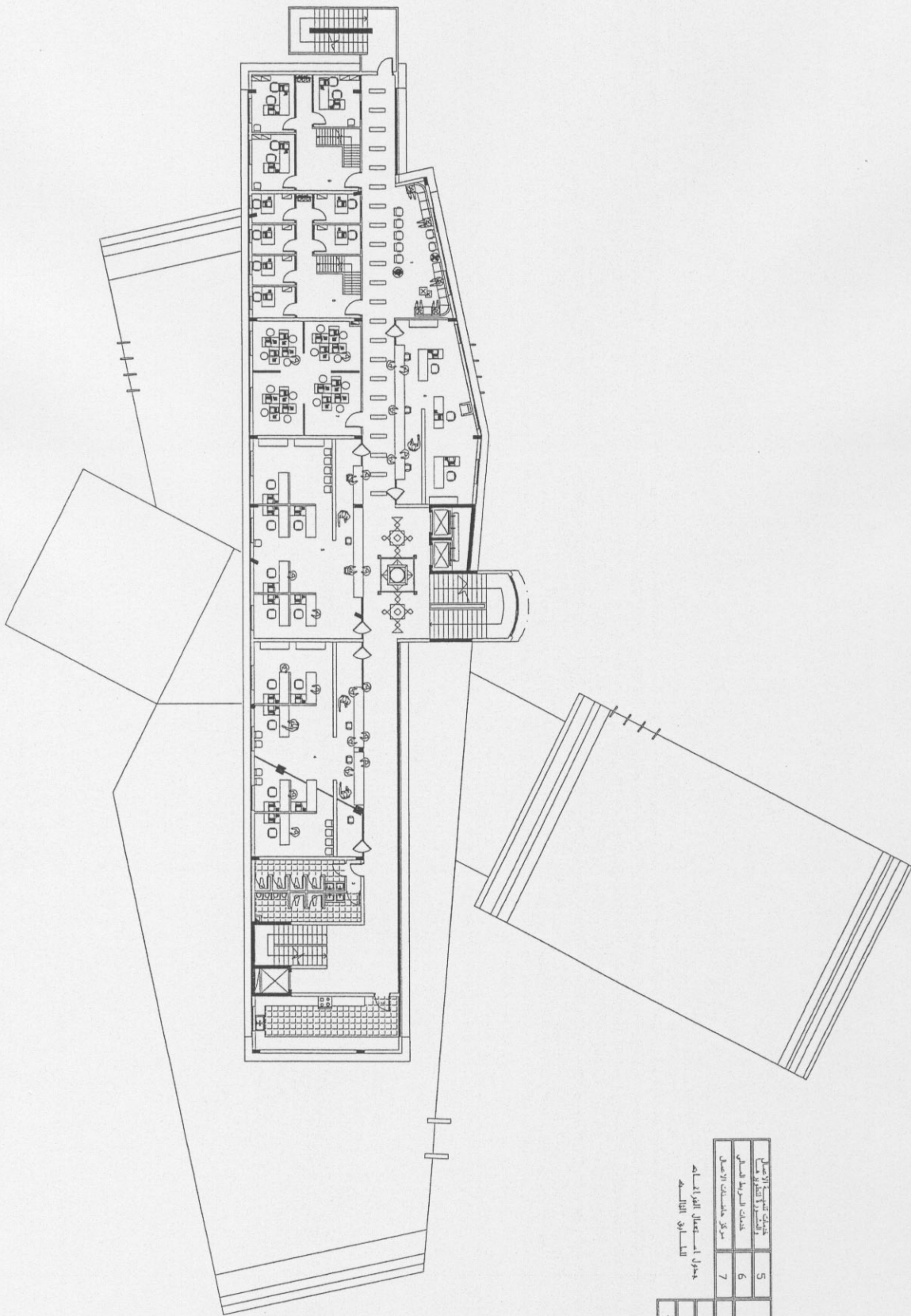
مسقط الطابق الثاني



رقم الغرفة	وصف الغرفة	مساحة الغرفة (م ²)
1	مكتب (مركز إداري)	10
2	مكتب	11
3	مكتب	12
4	مكتب (مركز إداري)	13
5	مكتب	14
6	مكتب	15
7	مكتب	
8	مكتب	
9	مكتب	
10	مكتب	
11	مكتب	
12	مكتب	
13	مكتب	
14	مكتب	
15	مكتب	

إجمالي المساحة: 150 م²

مسقط الطابق الثالث

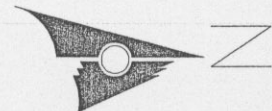


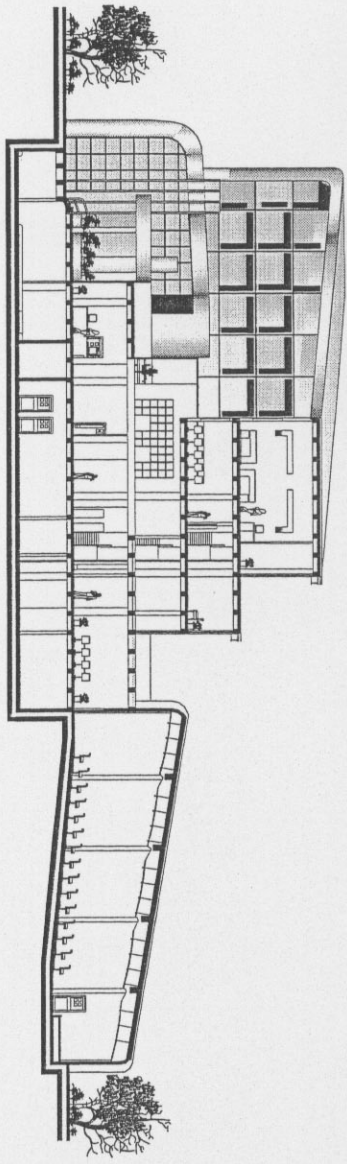
5	خليفة حسينه الاحمد	خليفة حسينه الاحمد
6	خديجة فرحات العلي	خديجة فرحات العلي
7	مركز خدمات الزميل	مركز خدمات الزميل
1	المرحله 1	المرحله 1
2	ركن طومر	ركن طومر
3	لوحه تفتيش	لوحه تفتيش
4	خديجة حسينه	خديجة حسينه
	خديجة حسينه	خديجة حسينه

محل اى - محل التوزيع
 111 شارع النور

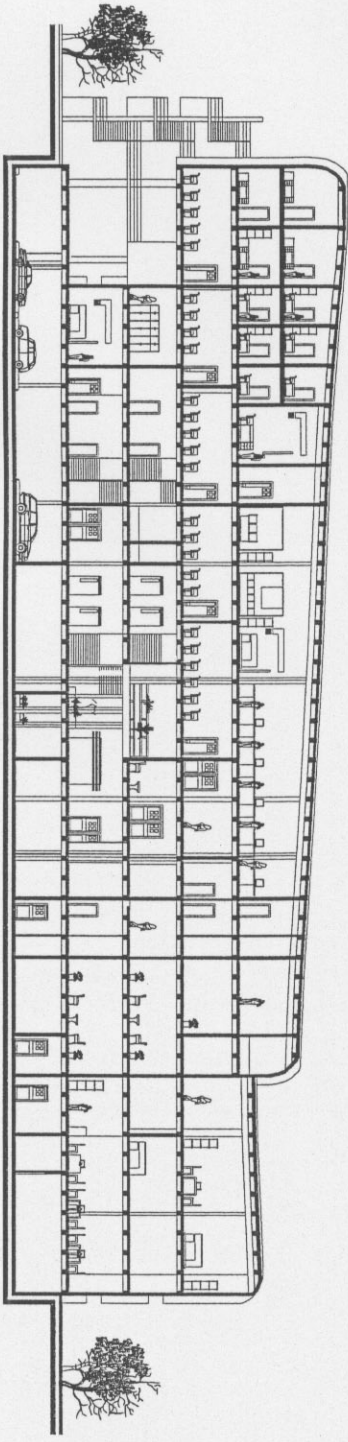


الموقع العام





A-A المقطع



B-B المقطع